

COMPONENTES DE AVALIAÇÃO DO CURRÍCULUM VITAE E DA ENTREVISTA

Face às componentes de avaliação – Avaliação Curricular e Entrevista – previstas nos artº 6º e 7º do Despacho nº 7334/2012 de 28 de maio, alterado pelo Despacho nº 4683/2017, de 30 de maio (Regulamento das Provas de Avaliação de Capacidade para a Frequência dos Cursos Superiores do Instituto Politécnico de Coimbra dos Maiores de 23 Anos) e Adenda ao Regulamento das Provas M23, aprovado em CTC de 2/4/2025, a ESEC define os itens em avaliação e respetiva classificação.

AVALIAÇÃO CURRICULAR

(classificado de zero a vinte valores)

No Curriculum Vitae, preenchido no Modelo Europass
<http://europass.cedefop.europa.eu/pt/documents/curriculum-vitae>,
serão considerados os itens:

a) EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO (oito valores)

Começando pelo mais recente, neste campo descreva o seu nível de escolaridade, outras formações não-profissionais que tenha, a realização de disciplinas isoladas no ensino superior: na ESEC e outras Instituições do Ensino Superior.

b) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (dez valores)

Começando pelo mais recente, neste campo refira, separadamente, a experiência profissional que tem na área do curso a que se candidata e fora da área do curso. Ainda neste campo, refira a formação profissional que tem na área do curso a que se candidata e fora da área do curso.

c) PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE VOLUNTARIADO, SOLIDARIEDADE SOCIAL E CIDADANIA ATIVA NO DOMÍNIO DO CURSO A QUE SE CANDIDATA (dois valores)

No campo da Informação Adicional refira, começando pela mais recente, ações de voluntariado ou outras participações no âmbito da solidariedade social, cidadania e associativismo, destacando aquelas que se enquadram no domínio do curso a que se candidata.

AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA

(classificado de zero a vinte valores)

Na avaliação da Entrevista serão considerados e pontuados os itens:

a) MOTIVAÇÃO (doze valores)

O Júri, ao longo da entrevista, avalia os conhecimentos e informação específica que o Candidato tem sobre o curso a que se candidata e sobre a ESEC. Aprecia, ainda, o pensamento reflexivo sobre as problemáticas do domínio do curso e as expectativas pessoais do Candidato em relação ao curso.

b) COMPETÊNCIAS DEMONSTRADAS (oito valores)

O Júri, ao longo da entrevista, avalia as competências profissionais (que se esperam já descritas no CV), as competências linguísticas, relacionais e as competências pessoais.