

**Juntos
erguemos
sonhos.**



esec
Politécnico de Coimbra

Plano de Atividades e Orçamento 2025



TÍTULO

Plano de Atividades e Orçamento da Escola Superior de Educação de Coimbra, Politécnico de Coimbra – 2025

COORDENAÇÃO

Rui Antunes

EDIÇÃO

Escola Superior de Educação de Coimbra

REDAÇÃO E REVISÃO

Rui Antunes

Fátima Oliveira

TRATAMENTO DE DADOS

Fátima Oliveira

DATA: 1 de Outubro 2024

Participação na elaboração do Plano de Atividades da Unidade Orgânica

Rui Antunes – Presidente

Sofia Silva - Vice-Presidente

César Nogueira – Vice-Presidente

Fátima Oliveira – Secretário

Maria da Luz – Coordenadora dos SGA

Estela Silva – Coordenadora do GAIEI

João Santos – Coordenador do CIMAV

Alda Antunes – Coordenadora do GCRP

Carla Dias – Coordenadora do CDI



Conteúdo

Introdução	1	E3 – Internacionalização.....	26
Enquadramento estratégico	2	E4 – Investigação.....	27
Missão, visão e valores.....	2	E5 - Responsabilidade social e solidariedade.....	28
Mapa estratégico	3	ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos.....	29
Indicadores comuns e metas	5	Orçamento IPC 2025	30
Perspetiva de Impacto	5	Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025	30
Objetivo 1 - Formar mais estudantes	5	Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025	42
Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino.....	9	Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	43
Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação.....	11	Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025	44
Perspetiva dos processos internos e da inovação.....	13		
Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental.....	13		
Perspetiva da capacitação	15		
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos	15		
Perspetiva financeira.....	17		
Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição.....	17		
Indicadores e metas específicas da UO.....	18		
Perspetiva Impacto	18		
Objetivo 1 – Formar mais estudantes	18		
E1 - Escola IPC	21		
E2 - Inserção territorial.....	24		

Índice de figuras

Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025.....	3
---	---

Índice de quadros

Quadro 1 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1.....	5
Quadro 2 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2.....	9
Quadro 3 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7.....	11
Quadro 4 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10.....	13
Quadro 5 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12.....	15
Quadro 6 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13.....	17
Quadro 7 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1	18
Quadro 8 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12	20
Quadro 9 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025	30
Quadro 10 - Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto - 2025.....	31
Quadro 11 - Previsões de receitas afetas à UO - 2025	32
Quadro 12 - Dotações de despesas afetas à UO - 2025.....	34
Quadro 13 - Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2025.....	42
Quadro 14 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025.....	43
Quadro 15 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO - 2025.....	44
Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - pessoal docente, 2025	46
Quadro 17 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria - dirigentes e pessoal não docente, 2025.....	47

Introdução

A presidência da ESEC definiu três desafios essenciais para o período do seu mandato – de abril de 2022 a abril de 2026: *Vencer a ameaça demográfica e chegar a novos públicos; Fazer mais e melhor investigação; e Fazer da ESEC um espaço de trabalho moderno, atrativo e confortável.* Para concretizar estes desafios definiram-se 8 prioridades: Alargar a oferta formativa a mestrados e cursos não conferentes de grau; criar condições para o ensino a distância; articular ensino e investigação; aumentar os indicadores de investigação; melhorar as instalações, digitalizar e simplificar procedimentos burocráticos; melhorar as condições de trabalho; e reforçar a autonomia dos departamentos. O ano de 2025 marcará o fim deste ciclo da gestão da ESEC e deverá criar as condições para que um novo ciclo, com outros protagonistas e outros objetivos de desenvolvimento, possa surgir. O Plano que aqui se apresenta foi elaborado nessa perspetiva.

O percurso feito nos últimos três anos mostrou-nos que as metas plurianuais definidas para a ESEC foram excessivamente otimistas e, em muitos casos, mesmo irrealistas. A sua fixação foi guiada pelo que ambicionávamos para a ESEC, mas pouco atenta ao histórico da instituição e às condições existentes para as concretizar. Também pesou para este desajuste na definição de metas o facto de estarmos a usar, pela primeira vez no IPC, um modelo de planificação plurianual assente na quantificação das metas e de não termos, ainda, dados que nos permitissem ter um histórico que fundamentasse a definição correta desses indicadores e metas numéricas. Ao encerrarmos este ciclo já teremos condições para que a definição dos objetivos do próximo quadriénio seja muito mais realista e ajustada à nossa realidade institucional, regional e nacional.

As ações que apresentamos neste documento e que nos propomos concretizar no próximo ano pretendem dar, sobretudo, continuidade ao processo de consolidação do projeto educativo da ESEC. Neste âmbito, para além da manutenção da oferta formativa já existente – 3 CTESP (110 alunos); 16 licenciaturas (1728 alunos); 15 mestrados (379); 15 pós-graduações (91 alunos); 3 formações especializadas (34 alunos); 7 cursos livres de línguas/19 turmas (709 alunos); frequentados, no seu conjunto, por mais de 3000 estudantes –, destacamos a intenção de aumentar o número de alunos de CTESP, com a abertura de uma nova turma do CTESP de Desporto na Mealhada, e a concretização da abertura de dois novos cursos de mestrado, atualmente em fase de creditação junto da A3ES: Comportamento e Comunicação em Organizações do Sector Social; Design de Equipamento e Interiores.

A consolidação do Projeto Educativo passa, igualmente, por outras iniciativas que visam manter e aumentar a qualidade e singularidade da formação da ESEC, como sejam os eventos curriculares e extracurriculares de natureza científico pedagógica, os projetos desenvolvidos em parceria com entidades externas, os estágios curriculares e a mobilidade internacional, sem esquecer os investimentos feitos na aquisição de equipamento e melhoria das nossas instalações. Neste último ponto, destacamos as intervenções a realizar no auditório, nos balneários e no polo 2.

Ainda no que às instalações diz respeito, consideramos que as experiências de extensão da formação para outros polos e localizações deve dar início a um processo de discussão sobre as alternativas de desenvolvimento das diversas valências de formação no próximo ciclo estratégico da ESEC.

Associado à consolidação do projeto educativo, reafirmamos o objetivo de continuar a investir na criação de condições para a realização de atividades de investigação, apoiando o InED – centro de investigação em que a ESEC é entidade parceira com as ESE do Porto e de Viana do Castelo – bem como os investigadores da ESEC integrados em outros Polos e Centros de investigação sediados no I2a. O processo de avaliação aos centros de investigação, conduzido pela FCT e atualmente em curso, irá conduzir-se em 2025 e é nossa expectativa que o InED, o CITUR, o CEOS e o SPRINT – centros de investigação em que o IPC é entidade gestora e que congregam docentes da ESEC – possam vir a obter a menção avaliativa de Muito Bom, o que permitirá à ESEC apresentar proposta para a criação de ofertas de formação de 3º ciclo.

Também pretendemos continuar a fazer o rejuvenescimento do quadro de pessoal docente e não docente da ESEC através da abertura de concursos públicos para a carreira docente e para as carreiras da função pública associadas ao trabalho não docente.

O facto de 94% do Orçamento da ESEC se destinar a despesa com pessoal é uma condicionante que, uma vez mais, se repete. Neste ponto, será importante que os órgãos de gestão da ESEC mantenham uma posição crítica em relação à fórmula de financiamento, nomeadamente no que se refere ao modo como se financiam os cursos de formação de educadores e professores.

Enquadramento estratégico

Missão, visão e valores

A Missão da ESEC

A ESEC tem por missão promover uma formação de elevado nível, adaptada às necessidades da sociedade moderna, visando um desempenho profissional de sucesso.

Valores

A ESEC rege-se pelos princípios de democraticidade e participação de todos os corpos escolares, de acordo com o estabelecido no artigo 4.º dos Estatutos do IPC.

Mapa estratégico

O presente plano alinha-se com o Plano Estratégico do IPC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os 13 objetivos estratégicos (OE) definidos no plano estratégico do IPC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos, de acordo com 4 perspetivas de análise que servirão de base à avaliação institucional, a realizar através do *Balanced Scorecard*: Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.

Os indicadores e metas organizam-se em torno das diversas perspetivas estratégicas e dos diversos objetivos estratégicos.

Por sua vez, as ações desenvolvidas organizam-se em torno dos eixos estratégicos, podendo, contudo, ser transversais a mais do que um eixo.

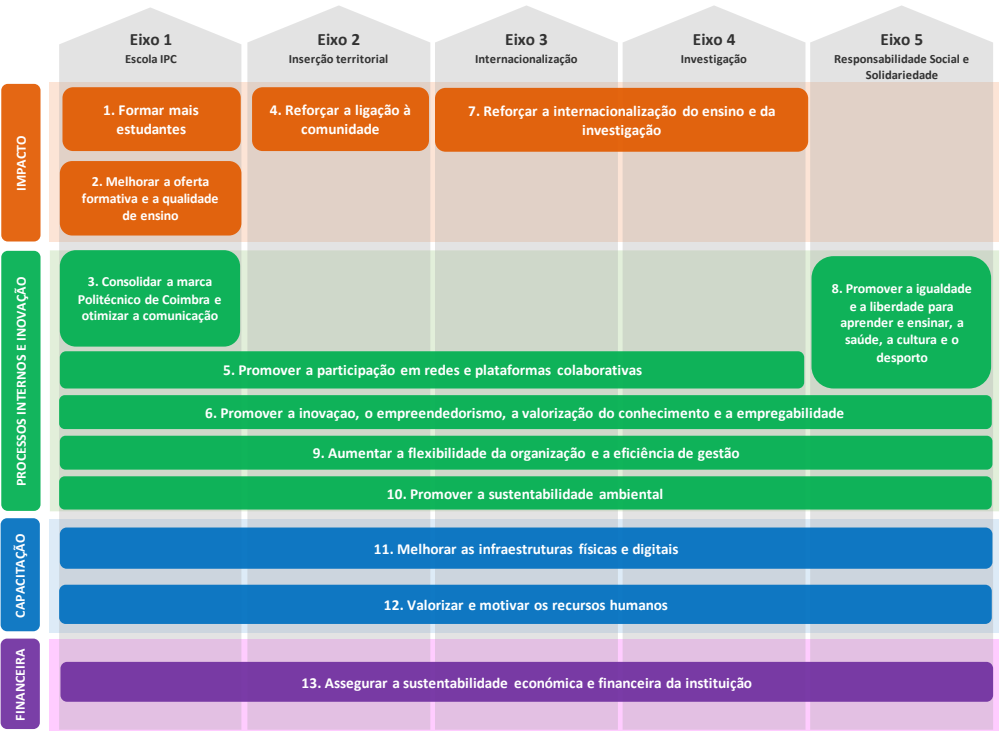


Figura 1 - Mapa estratégico do IPC 2021 – 2025

Dentro do quadro estratégico definido para o IPC, a ESEC identifica três grandes desafios que se irão colocar à Escola nos próximos anos, bem como oito prioridades para que os possamos superar com sucesso. Estes desafios e prioridades constituem a base da proposta para o desenvolvimento estratégico da ESEC no quadriénio 2022/26.

Desafio #1: Vencer a ameaça demográfica e chegar a novos públicos

Prioridade #1: Alargamento da oferta formativa a mestrados profissionais e a cursos não conferentes de grau.

Prioridade #2: Criar condições para o Ensino a distância

Desafio #2: Fazer mais e melhor investigação

Prioridade #3: Articular Ensino/Investigação

Prioridade #4: Aumentar os indicadores de investigação da ESEC

Desafio #3: Fazer da ESEC um espaço de trabalho moderno, atrativo e confortável

Prioridade #5: Instalações

Prioridade #6: Digitalização e simplificação dos procedimentos burocráticos

Prioridade #7: Melhoria das condições de trabalho

Prioridade #8: Reforço da autonomia dos Departamentos

Indicadores comuns e metas

Perspetiva de Impacto

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos *outcomes* resultantes da estratégia da instituição.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 1 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
								Valor	Variação %		Valor	Variação %
1. Índice de força do IPC	N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	IPC	2023/2024			2024/2025	35,70%	+2,00% ano	2025/2026		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC		52.9 %	6,8 %		55%	+4,23% ano		55,7 %	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2025	
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência
						Valor	Variação %	Valor	Variação %
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos	N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	IPC	2023/2024		2024/2025	4 455	+2,00% ano	2025/2026
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC	792	6,2 %	900	+3,12% ano	900	
2.1. Licenciaturas	N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	IPC	2023/2024		2024/2025	3 090	+0,50% ano	2025/2026
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC	517	-5,7 %	n.d	n.d	550	
2.2. Mestrados	N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	IPC	2023/2024		2024/2025	950	+3,00% ano	2025/2026
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC	204	21,4 %	250	+8,71% ano	250	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior		PE 2021-2025		2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta	Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
2.3. CTeSP	N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTeSP	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	428	+15,00% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC	71	136,7 %		70	+32,64% ano		75	
3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	IPC	2023/2024			2024/2025	214	+30,00% ano	2025/2026	
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior		ESEC	6	-40,0 %		20	-1,21% ano		6	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/ UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
								Valor	Variação %		Valor	Variação %
4. Ações de divulgação da oferta formativa	N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país	N.º	IPC	2023	81	+14,1%	2024	77	+20% ano	2025		
			ESEC		49	+11,4%		30	+0,00% ano		50	
				Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior								

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 2 - Indicadores e metas no âmbito do objetivo 2

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto - Licenciaturas	N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	56%	-	2024/2025		-
			ESEC		64,0 %	-2,8 %		88%	-		70 %	-
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto - Mestrados	N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	29%	-	2024/2025		-
			ESEC		31,2 %	-2,9 %		50%	-		35 %	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior		PE 2021-2025			2025			
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto - CTeSP	N.º de diplomados nos CTeSP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTeSP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	IPC	2022/23			2024/2025	65%	-	2024/2025		-
			ESEC		66,7 %	-		65%	-		68 %	-
6.1. Abandono escolar - Licenciaturas	Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	IPC	2023/24			2024/2025	9%	-	2024/2025		-
			ESEC		7,7 %	-2,2 %		5%	-		<= 5%	-
6.2. Abandono escolar - Mestrados	Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	IPC	2023/24			2024/2025	16%	-	2024/2025		-
			ESEC		16,9 %	-0,5 %		16%	-		<= 16%	-
6.3. Abandono escolar - CTeSP	Abandono calculado nos CTeSP/ Inscritos potenciais nos CTeSP	%	IPC	2023/24			2024/2025	15%	-	2024/2025		-
			ESEC		8,3 %	3,3 %		15%	-		<= 15%	-

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 3 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 7

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming	N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	IPC	2023/24			2024/25	701	+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESEC		118	+ 17% média ano *		152	+50% média ano*		152	
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing	N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	IPC	2022/23	363	+307,9% média ano*	2024/25	134	+50% média ano*	2024/25		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESEC		100	+194,1% média ano*		69	+50% média ano*		51	

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
30. Estudantes estrangeiros	N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	IPC	2023/24			2024/25	1 084	+5,00% ano	2025/26		
	Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior		ESEC		154	-30,3%		n.d.	n.d.		160	
34. Docentes a participar em unidades de investigação	N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º	IPC	2023	267	-18%	2025		-	2025		-
		%			63%	-17%		25%	-			-
	N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	N.º	ESEC		32	-49%		n.d.	-			-
		%			44%	-51%		n.d.	-		45%	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC	N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	IPC	2023	112	+16,7%	2025	25	-	2025		-
			ESEC		4	+0,0%		n.d.	-		4	-

Perspetiva dos processos internos e da inovação

Nesta perspetiva são consideradas as metas associadas aos processos internos e à inovação que a instituição terá de desenvolver para gerar os *outcomes* da perspetiva anterior.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 4 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 10

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Valor	Meta Variação %
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade	N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	IPC	2023	6	+0%	2022-2025	24	-	2025		-
			ESEC		1	+0%		4	-		1	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
48. Economia Circular	Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	IPC	2023	398 760 €	+112%	2025	339 316 €	+10% ano	2025		
	Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior		ESEC		4 666 €	+36%		n.d.	n.d.		5000€	

Perspetiva da capacitação

Esta perspetiva abrange as metas associadas à criação de aptidões para, através dos recursos físicos e humanos de que dispõe, a instituição atingir os objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 5 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
53. Média etária do corpo docente	Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	IPC	2023	53,9	+0,4%	2025	52	-	2025	-	-
			ESEC		54,0	+0,4%		n.d	-		-	-
54. Professores Coordenadores	N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	27,9%	+2%	2025	40%	-	2025	-	-
			ESEC		30,1%	+15%		n.d	-		35%	-
55. Professores especialistas	N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	IPC	2023	24,2%	-11%	2025	25%	-	2025	-	-
			ESEC		23,9%	-8%		n.d	-		25%	-

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
56. Docentes de carreira com doutoramento	N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	IPC	2023	73,5%	+4%	2025	75%	-	2025		-
			ESEC		76,7%	0%		n.d	-		75%	-

Perspetiva financeira

Esta perspetiva abrange as metas associadas à captação dos recursos financeiros necessários à prossecução dos objetivos das restantes perspetivas.

Propõem-se as seguintes metas associadas aos objetivos estratégicos do IPC:

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 6 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 13

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	IPC/UO	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
				Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %	Período de Referência	Meta Valor	Meta Variação %
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços	Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	IPC	2023	954 145 €	-3% média ano*	2021-2025	2 070 299 €	+10% média ano*	2025		
	* variação relativamente à média anual do quadriénio anterior		ESEC		95 736 €	-1% média ano*		n.d	n.d	99 000 €		

Indicadores e metas específicas da UO

Perspetiva Impacto

Objetivo 1 – Formar mais estudantes

Perspetiva Impacto

Objetivo 1- Formar mais estudantes

Quadro 7 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 1

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Mestrados que dão continuidade de estudos a licenciaturas	Nº de licenciaturas sem continuidade na mesma área de formação na ESEC.	Nº	2024	5 (Arte e Design, Comunicação e Design Multimédia, Estudos Musicais Aplicados, Gastronomia, Teatro)			0			4	- 20%

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025			
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta		
							Valor	Variação %		Valor	Variação %	
Alunos que continuam estudos na ESEC	Nº de licenciados pela ESEC que continuam estudos num mestrado da ESEC	Nº		110			180				150	35%
Licenciaturas com CTeSP associado	Nº de licenciaturas com CTeSP na mesma área	Nº		4 (DL, EMA, TE, AV)			4				4	0,0%
Candidatos provenientes de CTeSP da ESEC	Nº de Alunos se candidatam às licenciaturas provenientes de CTeSP	Nº		n.a.			30				16	
Estudantes de Cursos Livres	Nº de estudantes inscritos em cursos livres da ESEC	Nº		711			750				750	

Perspetiva Impacto da capacitação

Objetivo 12- Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 8 – Indicadores e metas no âmbito do objetivo 12

Indicador	Critério de medição	Unidade métrica	Ano anterior			PE 2021-2025			2025		
			Período de Referência	Resultado	Variação %	Período de Referência	Meta		Período de Referência	Meta	
							Valor	Variação %		Valor	Variação %
Professores convidados especialistas	N.º de docentes convidados com o título de especialista a 31 de dez e 31 de maio/N.º de docentes convidados a 31 de dez e a 31 de maio	%					30			30%	
Formação de Trabalhadores Não Docentes	Horas de Formação Por trabalhador não docente	Nº		13			30			20	=53,0%

Iniciativas a desenvolver

E1 - Escola IPC

- Objetivos associados:
- 1 - Formar mais estudantes

2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade de ensino

3 - Consolidar a marca Politécnico de Coimbra e otimizar a comunicação

5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
1. Manutenção da oferta formativa de CTESP (Desporto; Design Têxtil e Luz; e Som para Artes performativas)	1; 2; 3; 13	Divulgação, concurso de acesso, contratação de docentes, DSD, Horários	Out/24	Dez/24

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
2. Abertura de uma 2ª turma do CTESP de Desporto e Lazer na Mealhada	1; 2; 3; 13	Divulgação, concurso de acesso, contratação de docentes, DSD, Horários	Out/24	Dez/24
3. Aumentar o número de alunos de CTESP	1; 13	Fazer funcionar o 2º ano dos 2 CTESP que iniciaram este ano (excepto Design Textil) , contratação de docentes, DSD, Horários	Set	Dez
4. Manutenção da oferta formativa de Licenciatura (13 diurnas e 3 pós-laborais)	1; 2; 3; 13	Divulgação, concurso nacional de acesso, concursos locais de acesso, contratação de docentes, Horários	Fev	Set
5. Consolidar a atual oferta formativa de mestrado (14 mestrados existentes)	1; 2; 3; 13	Divulgação, concurso de acesso, contratação de docentes, DSD, Horários	Jan	Dez
6. Aumentar a oferta formativa de Mestrado (+ 2 novos mestrados)	1; 2; 3; 13	Contratação de docentes, DSD, divulgação, concurso de acesso de 3 novos mestrados (Comportamento e Comunicação em Organizações do Sector Social; Design de Equipamento e Interiores; Jogos e Aplicações Multimédia).	Fev	Set
7. Aumentar o número de alunos nos cursos de mestrado	1; 3; 13	Divulgação dos cursos	Jan	Dez
8. Aumentar a oferta formativa de pós-graduações e formação especializada e microcreditações	1; 2 e 13	Aprovação e divulgação de novos cursos	Jan	Dez
9. Manutenção da oferta de cursos livres de línguas em regime de ensino a distância	1; 2; 3; 13	Divulgação, concursos de acesso, contratação de docentes, contratação de docentes, DSD, Horários	Jan	Dez
10. Aquisição de equipamento para aulas	2; 11	Fazer cadernos de encargos, procedimentos de aquisição	Jan	Dez
11. Aquisição e licenciamento de software	2; 9; 11	Fazer cadernos de encargos, procedimentos de aquisição	Jan	Dez

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
12. Fundo para Atividades dos Departamentos	2; 9; 13	Dotar o fundo de verbas (20€ por aluno (CTESP/Licenciatura/Mestrado 20€* 2400 = 48 000€)	Jan	Dez
13. Pós-Graduações e Micro credenciações no âmbito do PRR	1; 2; 3; 13	Divulgação, concursos de acesso, contratação de docentes, DSD, horários	Jan	Dez
14. Eventos científico-pedagógicos extracurriculares e de apoio a atividades dos cursos	1;2	Divulgação dos eventos; apoio logístico	Jan	Dez
15. Criação de Prémios Escolares em todas as licenciaturas da ESEC	2; 3 e 12	Aprovação de regulamentos para a instituição de prémios de mérito escolar em todas as licenciaturas da ESEC é semelhança do Prémio Francisco Amaral	Jan	Dez
16. Atribuição do Prémio Leonor Riscado	2; 3	Constituição de júri e divulgação nacional do prémio	Jan	Dez
17. Renovação da acreditação das licenciaturas em EB, CS, CO, CO-PL;	2	Análise dos relatórios das CAE e elaboração de contraditórios se necessário	Jan	Out
18. Renovação da acreditação dos mestrados em CS-NM, EPE, EPE1CEB, E1CEBPHGP2CEB, E1CEBMCN2CEB;	2	Análise dos relatórios das CAE e elaboração de contraditórios se necessário	Jan	Out

E2 - Inserção territorial

- Objetivos associados:
- 4 - Reforçar a ligação à comunidade
 - 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas
 - 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade
 - 9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão
 - 10 - Promover a sustentabilidade ambiental
 - 11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais
 - 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos
 - 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
19. Apoiar projetos desenvolvidos por docentes e estudantes da ESEC e que envolvem entidades externas - “Letras para a vida”, IMPAR, <i>Narrativas de Literacia de Pessoas Adultas: uma biblioteca de vida, amor e perda</i> (Learner Literacy Narratives: a Library of Life, Love and Loss); Da Academia á Profissão, (D)Escolar; Hypatiamat, Robótica Educativa na Formação de Educadores e Professores, Limites Invisíveis; Viajar com Livros, Oliver, Teatro Corpus, CO Meets; Design for Them,	4; 5; 6		Jan	Dez

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
Way Mag;..., e outros que venham a ser propostos e aprovados nos órgãos competentes				
20. Estágios curriculares em ambiente de trabalho (cerca de 600 estágios)	4; 6;		Jan	Set
21. Programa ESECTV na RTP2	4;	Realização de cerva de 40 programas de aprox. 30 minutos para a RTP 2	jan	Set
22. Deslocalização de oferta formativa para Cantanhede (CTESP em Luz, Som e Artes Performativas) e Mealhada (CTESP em Desporto	4; 13	Divulgação, concurso de acesso, contratação de docentes, DSD, Horários e aquisição de equipamento	Jan	Dez

E3 – Internacionalização

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
23. Receção de Estudantes Incoming	2; 5		Jan	Dez
24. Estudantes outgoing	2; 5		Jan	Dez
25. Receção de Mobilidades de Docentes e Staff	2; 5		Jan	Dez
26. Participação em Agências e Associações	2; 5		Jan	Dez
27. Participação na European Association for the Education of Adults	5		Jan	Dez
28. Participação na <i>Uni.Network</i>	5		Jan	Dez

E4 – Investigação

- Objetivos associados:
- 5 - Promover a participação em redes e plataformas colaborativas

7 - Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
29. Fundo de Financiamento de Atividades de Investigação Aplicada (FFAIA) – 45.000,00 €	6; 7; 12	Atribuição de Verbas para utilização do Polo do InED e investigadores da ESEC integrados em outros centros ou polos de investigação sediados no IPC	Jan	Dez
30. Atribuição de 2 bolsas semestrais para investigação, a conceder a docentes de carreira da ESEC através de concurso anual. As bolsas traduzem-se na dispensa total de serviço letivo durante um semestre (37.500,00€)	6; 7; 12	Aprovação de regulamento e publicitação de concurso	Jan	Dez

E5 - Responsabilidade social e solidariedade

- Objetivos associados:
- 6 - Promover a inovação, o empreendedorismo, a valorização do conhecimento e a empregabilidade

8 - Promover a igualdade e a liberdade para aprender e ensinar, a saúde, a cultura e o desporto

9 - Aumentar a flexibilidade da organização e a eficiência de gestão

10 - Promover a sustentabilidade ambiental

11 - Melhorar as infraestruturas físicas e digitais

12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
31. Programa Eco Escolas / Eco Campus				
32. A2ES – Contribuição para o fundo de apoio a situações de emergência de alunos do IPC (1% do valor das propinas)				
33. Participação no Observatório da Responsabilidade Social das Instituições de Ensino Superior (ORSIES)				
34. Trilhos				

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Iniciativas a desenvolver	Objetivo(s) associado(s)	Tarefas a implementar no âmbito da iniciativa	Data de início	Data de fim
35. Obra de requalificação do Polo 2	11	Elaboração de caderno de encargos; concurso para a empreitada		
36. Obra de requalificação dos balneários da ESEC	11	Concurso para a empreitada		
37. Obra de requalificação do Auditório	11	Concurso para a empreitada		
38. Atribuição de créditos Horários para funções de Gestão e Coordenação Científica e Pedagógica.	12	Proposta de atualização do regulamento a entregar ao Conselho da ESEC		
39. Abertura de concursos externos para professor adjunto	12	Publicação de Editais, receção de candidaturas, reuniões dos júris, homologação dos resultados, contratação		
40. Abertura de concursos para o mapa de trabalhadores não docentes (Assistente Técnico e Técnico Superior)	12	Publicação de Editais, receção de candidaturas, reuniões dos júris, homologação dos resultados, contratação		

Orçamento IPC 2025

Receitas previstas e dotações orçamentais de despesa – 2025

A proposta de Orçamento do IPC para o ano de 2025 foi preparada de acordo com as normas aplicáveis, em particular com o Sistema de Normalização Contabilística para a Administração Pública (SNC-AP), a Lei de Enquadramento Orçamental e a Circular da Direção Geral do Orçamento contendo as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025.

O total de receitas previstas para 2025 afetas à UO foi fixada em 8 638 712€. As dotações de despesa sustentam-se nas atividades previstas da UO e nas receitas previstas que lhe estão afetas em 2025.

As previsões de receita desdobram-se em várias fontes de financiamento, classificadas em quatro grandes grupos:

- Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados (Plafond do ano de OE);
- Receitas de autofinanciamento (receitas próprias do ano);
- Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado, com destaque para as receitas previstas de PRR.

As dotações de despesa desdobram-se em cinco agrupamentos:

- Pessoal;
- Bens e Serviços;
- Transferências correntes;
- Outras despesas correntes;
- Juros e outros encargos
- Aquisição de bens de capital;
- Transferências de capital.

De acordo com as Instruções de preparação do Orçamento do Estado para 2025, as verbas apresentadas nos orçamentos das entidades beneficiárias têm de coincidir com as verbas apresentadas nos orçamentos das respetivas entidades dadoras, vigorando os valores das entidades dadoras em caso de divergência.

Quadro 9 - Orçamento inicial afeto à UO - 2025

	Montante	%
Previsão de receitas		
Plafond OE	6 159 664 €	71%
Receitas de autofinanciamento	2 251 000 €	26%
Receitas resultantes de financiamentos da U.E., de projetos cofinanciados e de transferências entre organismos do Estado	228 048 €	3%
Total de receitas previstas	8 638 712 €	100%
Das quais:		
Receitas previstas de PRR	228 048 €	3%
Dotações de despesa		
Despesas com pessoal	7 955 981 €	94 %
Aquisição de bens e serviços	401 796 €	5 %
Transferências correntes concedidas	46 261 €	1 %
Outras despesas correntes	31 534 €	0 %
Juros e outros encargos	657 €	0 %
Aquisição de bens de capital:	0 €	0 %
Transferências de capital	0 €	0 %
Total de dotações de despesa	8 436 229 €	100%
Das quais:		
Dotações para PRR (Pessoal)	49 227 €	
Dotações para PRR (Outras despesas correntes)	178 821 €	
Dotações para PRR (Investimento)	0 €	
Dotações para A2ES_SASIPC	33 100 €	

As previsões de receitas de PRR encontram-se especificadas por projeto no quadro seguinte.

Quadro 10 – Especificação das receitas previstas de PRR afetas à UO, por projeto – 2025

Projeto	Previsão sem IVA [1]	IVA [2]	Total [1] + [2]
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
			0,00 €
Total de previsões de receita do ano de PRR	0,00 €	0,00 €	228 048,00 €

Previsões de receitas e dotações de despesas afetas à UO – 2025

Quadro 11 – Previsões de receitas afetas à UO – 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	016	319	100308	01.78	RP - SFA_Adm central	
010	016	411	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	
010	018	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	6 159 664,00 €
010	018	413	060901	01.78	RP - FEDER-INTERVENÇ. E AÇÕES ESPECÍFICAS	
010	018	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	0,00 €
010	018	482	060901	01.78	RP -FEDER-Intervenc e acoes especif	0,00 €
010	018	482	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	0,00 €
010	018	513	040122	01.78	RP -1 Ciclo-Ensino Sup_Licenciatura	1 112 000,00 €
010	018	513	040122	02.78	RP -2 Ciclo-Ensino Sup_Mestrado	482 000,00 €
010	018	513	040122	05.78	RP - ENSINO SUPERIOR - INTERNACIONAL	38 000,00 €
010	018	513	040122	06.78	RP -Ensino Sup_Pos Graduacoes	74 000,00 €
010	018	513	040122	99.78	RP -Outras propinas	149 000,00 €
010	018	513	040199	02.78	RP -Emolumentos-Tx diversas	285 000,00 €
010	018	513	040201	01.78	RP -Juros de mora	5 500,00 €
010	018	513	060101	01.78	RP -Publicas-Soc e QS nao financ	1 500,00 €
010	018	513	060201	01.78	RP -Bancos e out instit financ_Soc Financ	0,00 €
010	018	513	060701	01.78	RP -Instit sem fins lucrativ	0,00 €
010	018	513	070102	01.78	RP -Revistas-Livros e doc tecnica	0,00 €
010	018	513	070103	99.78	RP -Outras-Public e impressos	0,00 €
010	018	513	070106	99.78	RP -Outros-Prod agric e pecuarios	0,00 €
010	018	513	070110	01.78	RP -Desperdicios residuos e refugos	0,00 €
010	018	513	070199	99.78	RP -Outros-Venda bens	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	3 000,00 €
010	018	513	070202	99.78	RP -Outros-Estudos parec proj consult	6 000,00 €
010	018	513	070204	01.78	RP -Serv laboratorios	0,00 €
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	90 000,00 €
010	018	513	070399	99.78	RP - Outras rendas	0,00 €
010	018	513	080199	99.78	RP -Outras-Out rec correntes	5 000,00 €
010	102	31B	060307	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	
010	102	31G	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	
010	102	483	060306	01.78	RP -Estado-Partic comunitar proj cofinanc	228 048,00 €
010	102	484	060307	01.78	RP - ADMINIST. CENTRAL-SFA	
010	102	484	080199	02.78	RP -Recuperacao IVA	0,00 €
010	019	311	060301	99.99	RI -Estado-Outras-Adm Ctral	
010	019	445	060901	03.78	RP - Fundo Soc Europeu	
010	019	513	070201	01.78	RP -Aluguer espacos e equipam	
010	019	513	070205	99.78	RP-Ativ saude	
010	019	513	070207	01.78	RP -Alimentac e alojamento	
010	019	513	070208	01.78	RP -Serv soc recreat cult e desport	
010	018	513	070299	99.78	RP - Outros-Outr servicos	
010	019	541	060307	01.78	RP -Administ ctral-SFA	
					Total	8 638 712,00 €

Quadro 12 – Dotações de despesas afetas à UO - 2025

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	016	319	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃOE	
010	016	319	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	016	319	040802	B0.00	OUTRAS	
010	016	411	040802	B0.00	OUTRAS	
010	018	311	010102		ÓRGÃOS SOCIAIS	0,00 €
010	018	311	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃOE	2 735 254,00 €
010	018	311	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	32 731,00 €
010	018	311	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	44 334,00 €
010	018	311	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	627 334,00 €
010	018	311	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	12 590,00 €
010	018	311	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	2 511,00 €
010	018	311	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	16 814,00 €
010	018	311	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	201 165,00 €
010	018	311	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	4 158,00 €
010	018	311	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	463 134,00 €
010	018	311	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	2 728,00 €
010	018	311	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	4 841,00 €
010	018	311	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	455 584,00 €
010	018	311	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	2 728,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	311	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	4 744,00 €
010	018	311	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	4 000,00 €
010	018	311	010204		AJUDAS DE CUSTO	2 300,00 €
010	018	311	010205		ABONO P/ FALHAS	0,00 €
010	018	311	010207		COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	6 500,00 €
010	018	311	010210		SUBSIDIO DE TRABALHO NOTURNO	0,00 €
010	018	311	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO	65 574,00 €
010	018	311	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	1 876,00 €
010	018	311	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	5 072,00 €
010	018	311	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	524 985,00 €
010	018	311	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	938 707,00 €
010	018	311	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	0,00 €
010	018	311	040701	D0.00	INSTITUTOS PRIVADOS E OUTROS	
010	018	413	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	018	413	040802	B0.00	OUTRAS	
010	018	445	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	018	445	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	0,00 €
010	018	445	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	018	445	020208		LOCACAO DE OUTROS BENS	
010	018	445	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	
010	018	445	070103	B0.C0	EDIFÍCIOS - CONSTRUÇÃO	
010	018	482	040802	B0.00	OUTRAS	0,00 €
010	018	513	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM	1 747 090,00 €
010	018	513	020101		MATERIAS-PRIMAS E SUBSIDIARIAS	0,00 €
010	018	513	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	276,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	020104		LIMPEZA E HIGIENE	2 061,00 €
010	018	513	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	0,00 €
010	018	513	020108	A0.00	PAPEL	2 245,00 €
010	018	513	020108	B0.00	CONSUMIVEIS DE IMPRESSAO	0,00 €
010	018	513	020108	C0.00	OUTROS	1 210,00 €
010	018	513	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	0,00 €
010	018	513	020112		MATERIAL DE TRANSPORTE-PECAS	0,00 €
010	018	513	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	0,00 €
010	018	513	020114		OUTRO MATERIAL-PECAS	0,00 €
010	018	513	020115		PRÉMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	408,00 €
010	018	513	020116		MERCADORIAS PARA A VENDA	
010	018	513	020117		FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	0,00 €
010	018	513	020118		LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0,00 €
010	018	513	020119		ARTIGOS HONORIFICOS E DE DECORACAO	0,00 €
010	018	513	020120		MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	9 224,00 €
010	018	513	020121		OUTROS BENS	16 689,00 €
010	018	513	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	18 906,00 €
010	018	513	020202		LIMPEZA E HIGIENE	665,00 €
010	018	513	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	5 841,00 €
010	018	513	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	1 836,00 €
010	018	513	020209	A0.00	ACESSOS A INTERNET	0,00 €
010	018	513	020209	B0.00	COMUNICACOES FIXAS DE DADOS	266,00 €
010	018	513	020209	C0.00	COMUNICACOES FIXAS DE VOZ	0,00 €
010	018	513	020209	D0.00	COMUNICACOES MOVEIS	1 271,00 €
010	018	513	020209	E0.00	OUTROS SERVICOS CONEXOS DE COMUNICACOES	

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	555,00 €
010	018	513	020210		TRANSPORTES	7 625,00 €
010	018	513	020211		REPRESENTAÇÃO DOS SERVIÇOS	0,00 €
010	018	513	020212	B0.00	OUTRAS	7 029,00 €
010	018	513	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	37 353,00 €
010	018	513	020214	A0.00	SERVICOS DE NATUREZA INFORMATICA	0,00 €
010	018	513	020214	D0.00	OUTROS	0,00 €
010	018	513	020215	B0.00	OUTRAS	5 822,00 €
010	018	513	020216		SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	243,00 €
010	018	513	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	1 692,00 €
010	018	513	020217	B0.A0	EM TERRITORIO NACIONAL	6 613,00 €
010	018	513	020217	C0.00	OUTRA	21 894,00 €
010	018	513	020218		VIGILÂNCIA E SEGURANÇA	18 652,00 €
010	018	513	020219	A0.A0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	5 668,00 €
010	018	513	020219	B0.00	SOFTWARE INFORMATICO	1 550,00 €
010	018	513	020219	C0.00	OUTROS	5 509,00 €
010	018	513	020220	A0.A0	DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE	0,00 €
010	018	513	020220	A0.C0	OUTROS	25 598,00 €
010	018	513	020220	E0.00	OUTROS	13 731,00 €
010	018	513	020222	A0.00	MEIOS COMPLEMENTARES DE DIAGNOSTICO	0,00 €
010	018	513	020222	H0.00	OUTROS	0,00 €
010	018	513	020223	B0.00	VERIFICACAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICACAO DOENÇA	0,00 €
010	018	513	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	2 543,00 €
010	018	513	030502	J0.00	JUROS DE MORA	657,00 €
010	018	513	040305	54.51	SFA - SASIPC	33 100,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	018	513	040701	C0.00	ASSOCIAÇÕES	0,00 €
010	018	513	040802	A0.00	ESTAGIOS PROFISSIONAIS NA AP	0,00 €
010	018	513	040802	B0.00	OUTRAS	2 706,00 €
010	018	513	040802	BE.00	FAMÍLIAS -OUTRAS - OUTRAS	10 455,00 €
010	018	513	060201		MPOSTOS E TAXAS	2 041,00 €
010	018	513	060203	O0.00	OUTRAS	29 493,00 €
010	018	513	060203	IV.00	IVA A PAGAR	0,00 €
010	018	513	070107	B0.B0	IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	0,00 €
010	018	513	070109	B0.B0	OUTROS	0,00 €
010	018	513	070110	B0.B0	OUTROS	0,00 €
010	018	513	070111	B0.00	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS - SFA	0,00 €
010	018	513	070115	B0.00	OUTROS INVESTIMENTOS - SFA	0,00 €
010	102	31B	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	
010	102	31G	070103	B0.C0	CONSTRUCAO	
010	102	483	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	24 790,00 €
010	102	483	010106	A0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - PESSOAL EM FUNÇÕES	6 731,00 €
010	102	483	010106	D0.00	PESSOAL CONTRATADO A TERMO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS T	0,00 €
010	102	483	010112	A0.00	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS - PESSOAL EM FUNÇÕES	780,00 €
010	102	483	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	939,00 €
010	102	483	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	3 101,00 €
010	102	483	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	3 014,00 €
010	102	483	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	0,00 €
010	102	483	010212	A0.00	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DE RELAÇÃO	748,00 €
010	102	483	010303		SUBSIDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	0,00 €

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	102	483	010305	A0.A0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	1 410,00 €
010	102	483	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	7 714,00 €
010	102	483	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	102	483	020220	E0.00	OUTROS	178 821,00 €
010	102	483	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	
010	102	484	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	102	484	020220	E0.00	OUTROS	
010	102	484	070103	B0.B0	CONSERVACAO OU REPARACAO	
010	019	311	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	019	311	010103	B0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - ALTERAÇÕES OBRIGAT	
010	019	311	010103	D0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - RECRUTAMENTO PESS	
010	019	311	010109	A0.00	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010110	A0.00	GRATIFICAÇÕES - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010111	A0.00	REPRESENTAÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010113	A0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010113	D0.00	SUBSIDIO DE REFEIÇÃO - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
010	019	311	010114	SF.A0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010114	SF.B0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMU	
010	019	311	010114	SF.D0	SUBSIDIO DE FÉRIAS - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
010	019	311	010114	SN.A0	SUBSIDIO DE NATAL - PESSOAL EM FUNÇÕES	
010	019	311	010114	SN.B0	SUBSIDIO DE NATAL - ALTERAÇÕES OBRIGATÓRIAS DE POSICIONAMENTO REMUN	
010	019	311	010114	SN.D0	SUBSIDIO DE NATAL - RECRUTAMENTO PESSOAL NOVOS POSTOS TRABALHO	
010	019	311	010202		HORAS EXTRAORDINÁRIAS	
010	019	311	010211		SUBSIDIO DE TURNO	
010	019	311	010304		OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	019	311	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	
010	019	311	010310	SS.00	SERVICOS SOCIAIS DA ADMINISTRACAO PUBLICA	
010	019	445	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	
010	019	513	010103	A0.00	PESSOAL DOS QUADROS - REGIME DE FUNÇÃO PÚBLICA - PESSOAL EM FUNÇÃO	
010	019	513	010305	A0.B0	CAIXA GERAL DE APOSENTACOES	
010	019	513	010305	A0.B0	SEGURANCA SOCIAL	
010	019	513	020102		COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	
010	019	513	020104		LIMPEZA E HIGIENE	
010	019	513	020105		ALIMENTACAO-REFEICOES CONFECCIONADAS	
010	019	513	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR	
010	019	513	020107		VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	
010	019	513	020108	C0.00	OUTROS	
010	019	513	020111		MATERIAL DE CONSUMO CLINICO	
010	019	513	020113		MATERIAL DE CONSUMO HOTELEIRO	
010	019	513	020121		OUTROS BENS	
010	019	513	020201	B0.00	ENCARGOS DAS INSTALACOES	
010	019	513	020203		CONSERVAÇÃO DE BENS	
010	019	513	020208		LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	
010	019	513	020209	F0.00	OUTROS SERVICOS DE COMUNICACOES	
010	019	513	020210		TRANSPORTES	
010	019	513	020212	B0.00	OUTRAS	
010	019	513	020213		DESLOCAÇÕES E ESTADAS	
010	019	513	020215	B0.00	OUTRAS	
010	019	513	020217	A0.00	PUBLICIDADE OBRIGATORIA	
010	019	513	020219	C0,00	OUTROS	

Prog.	Med.	F.F.	Classificação			Montante (€)
			Código	Al. S. Al.	Designação	
010	019	513	020220	A0.C0	OUTROS	
010	019	513	020220	E0.00	OUTROS	
010	019	513	020222	H0.00	OUTROS	
010	019	513	020223	B0.00	VERIFICACAO MEDICA - JUNTA MEDICA E VERIFICACAO DOENÇA	
010	019	513	020225	SE.00	OUTROS SERVIÇOS	
010	019	513	030601		OUTROS ENCARGOS FINANCEIROS	
010	019	513	040802	B0.00	OUTRAS	
010	019	513	060201		IMPOSTOS E TAXAS	
010	019	513	060203	IV.00	IVA A PAGAR	
010	019	513	060203	O0.00	OUTRAS	
010	019	513	070109	B0.B0	OUTROS	
010	019	513	070110	B0.B0	OUTROS	
010	019	541	020106		ALIMENTACAO-GENEROS P/ CONFECCIONAR	
010	019	541	040802	B0.00	OUTRAS	
					Total de dotações de despesa	8 436 229,00 €

Nota: os valores da Receita e da Despesa estão equilibrados ao nível do IPC. A variação UO a UO, entre a Receita e a Despesa, corresponde à estimativa das despesas comuns, a regularizar, posteriormente, em sede de execução do Orçamento.

Mapa de pessoal docente afeto à UO – 2025

Quadro 13 – Mapa de pessoal docente afeto à UO - 2025

Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Existentes (31-12-2024)		A Preencher	
		N.º	ETI	N.º	ETI
Prestação de serviço docente e acompanhamento e orientação dos estudantes; Realização de atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; Participação em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento; Participação na gestão da instituição de ensino superior; Participação em outras tarefas distribuídas pelos órgãos de gestão e que se incluam no âmbito da atividade de docente do ensino superior politécnico.	Professor Coordenador Principal	4	4		
	Professor Coordenador	23	23	6	6
	Professor Adjunto	45	45	4	4
	Assistente				
	Professor Coordenador Convidado				
	Professor Adjunto Convidado	74	40,9	-10	-8
	Assistente Convidado	34	13,5		
	Monitor				
Total ESEC		180	126,3	0	2
Subtotal ETI ESEC		128,3			
Subtotal Lugares ESEC		180			

Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

Quadro 14 - Distribuição de lugares decorrentes do PRR no mapa de pessoal docente - 2025

PRR - Estágios				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Total	0	0,0	0	0,0
Subtotal ETI	0,0			
Subtotal Lugares	0			
PRR - Impulsos (Jovens e Adultos)				
Carreira/ Categoria	N.º de postos de trabalho			
	Existentes		A preencher	
	N.º	ETI	N.º	ETI
Total	0	0,0	0	0,0
Subtotal ETI	0,0			
Subtotal Lugares	0			

Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Quadro 15 - Mapa de pessoal não docente e investigador afeto à UO – 2025

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
-	Secretário	-	1		
-	Coordenador de Serviço 3º Grau		5		
-	Coordenador de Serviço 4º Grau	-			
Investigação	Investigador Auxiliar	-			
	Investigador Auxiliar Convidado	-			
	Investigador Doutorado	-			
Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão nas seguintes áreas: gestão financeira, aprovisionamento e património, gestão de recursos humanos, gestão académica, gestão do património e infraestruturas, projetos, secretariado e apoio à gestão, biblioteca e arquivo, assessoria jurídico- administrativa, gestão da qualidade, estudos, planeamento/projetos/avaliação e relações externas, audiovisuais, apoio à atividade docente, apoio a novos diplomados, relações internacionais, comunicação e imagem. Elaboração de pareceres e projetos e execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas diferentes áreas de atuação.	Técnico superior	Arquitetura, Engenharia			
	Técnico superior	Direito			
	Técnico superior	Higiene e Segurança no Trabalho			
	Técnico superior	Biblioteca e Documentação / Arquivo		1	
	Técnico superior	-	32	6	3
Funções de conceção e aplicação na área informática	Especialista de informática	Informática	1	1	
Funções de aplicação e execução na área informática	Técnico de informática	-	2		

Atribuições / Competências/Atividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	Existentes	Cativos	A Preencher
Funções de chefia técnica e administrativa.	Coordenador técnico	-	1		
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, nas áreas financeira, patrimonial, tesouraria, economato, aprovisionamento, recursos humanos, académica, qualidade, documentação e informação, biblioteca, apoio à atividade docente, audiovisuais, relações internacionais, comunicação e imagem, relações-públicas, património e infraestruturas, secretariado e receção, expediente e arquivo.	Assistente técnico	Biblioteca e documentação	1		
	Assistente técnico	-	7		2
Funções de chefia e coordenação de tarefas	Encarregado geral operacional	-			
Funções de coordenação	Encarregado operacional	-			
Execução de tarefas de apoio às diferentes áreas.	Assistente operacional	-	5		
Subtotal ESEC			55	8	5

Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria

Quadro 16 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetidos no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – pessoal docente, 2025

	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Prof. Coordenador Principal	4	4,0			4	4,0					4	4,0	0	0,0
Professor Coordenador	18	18,0	5	5	23	25,0	6	6			29	25,0	6	0,0
Professor Adjunto	52	52,0	-7	-7,0	45	47,0	12	12	8	8	49	51,0	4	4,0
Assistente					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Professor Coordenador Convidado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Professor Adjunto Convidado	57	31,0	17	9,9	74	35,4			10	8	64	35,4	-10	0,0
Assistente Convidado	38	12,5	-4	-0,9	34	11,0	2	1	6	6	34	11,0	0	0,0
Monitor					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Total docentes ESEC	169	117,5	11	8,8	180	126,3	20	19,0	20	17,0	180	128,3	0	2,0

Quadro 17 - Justificação do n.º de efetivos afetos à UO submetido no anexo II, por cargo/ carreira/ categoria – dirigentes e pessoal não docente, 2025

	2023		2024				2025						Variação prevista efetivos 2025	
	Efetivos a 31/12/2023		Variação 01/01/2024 a 31/12/2024		Efetivos previstos a 31/12/2024		Previsão de entradas 01/01/2025 a 31/12/2025		Previsão de saídas 01/01/2025 a 31/12/2025		Efetivos previstos a 31/12/2025			
Cargo/ Carreira/ Categoria	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI	N.º	ETI
Secretário	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Coordenador de Serviço	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
Dirigente intermédio 4º Grau					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Auxiliar Convocado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Investigador Doutorado					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Técnico superior	32	32,0			32	32,0	3	3,0			35	35,0	3	3,0
Especialista de informática	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Técnico de informática	2	2,0			2	2,0					2	2,0	0	0,0
Coordenador técnico	1	1,0			1	1,0					1	1,0	0	0,0
Assistente técnico	8	8,0			8	8,0	2	2,0			10	8,0	2	2,0
Encarregado geral operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Encarregado operacional					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Assistente operacional	5	5,0			5	5,0					5	5,0	0	0,0
Contratos Emprego-Inserção/Pepac					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Estágios AP					0	0,0					0	0,0	0	0,0
Total dirigentes e não docentes ESEC	55	55,0	0	0,0	55	55,0	5	5,0	0	0,0	60	60,0	5	5,0